

# در خصوص بازنشستگی با ۲۵ سال سابقه

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۹ / ۱ / ۱۳۸۳ بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه های صنایع و معادن، امور اقتصادی و دارایی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به استناد ماده ۲۲ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده ۱۱۳ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۲ - آیین نامه اجرایی ماده ۱۰ قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

“آیین نامه اجرایی ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور مصوب ۲۶ / ۵ / ۸۲ و اصلاح ماده ۱۱۳ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران”

ماده ۱\_ کارفرمایان واحد های صنعتی دارای پروانه بهره برداری از وزارت صنایع و معادن یا سایر مراجع قانونی با ارائه مدارک زیر به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های بازنشستگی (حسب مورد) می توانند درخواست بازنشستگی هر یک از کارکنان با سابقه پرداخت حق بیمه بیش از ۲۵ سال را بنمایند:

۱\_ قرارداد استخدام (مطابق ضوابط قانون کار) یک نفر کارگر جدید (جایگزین) که نام او در فهرست بیمه شرکت درج گردیده باشد.

۲\_ پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) مابه التفاوت کسورات سنوات شخصی که تقاضای بازنشستگی او ارائه شده است.

ماده ۲\_ سنوات باقیمانده به ترتیب زیر محاسبه می شود:  
جمع ماههای سابقه - جمع ماههای اشتغال = تعداد ماههای پرداخت حق بیمه بالقوه تا زمان سنوات باقیمانده  
بازنشستگی قانونی

ماده ۳\_ نحوه محاسبه مابه التفاوت کسورات سنوات باقیمانده به شرح زیر است:  
(تعداد ماههای × (حقوق و مزایای متوسط × (نرخ حق بیمه قانونی) = (کسورات سنوات سنوات باقیمانده) آخرین ۱۲ ماه مأخذ باقیمانده) پرداخت حق بیمه)

ماده ۴\_ سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق های ذیربط معادل مبلغ دریافتی از کار فرمایان موضوع این آیین نامه را در پایان هر سال به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور منعکس می نمایند، سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، معادل مبلغ مزبور را به عنوان بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی در ردیف جداگانه ای در لایحه بودجه سال بعد پیش بینی و پرداخت می نماید.

محمد رضا عارف

معاون اول رئیس جمهور