

نتایج آزمون تعیین سطح سالانه بعنوان یکی از مهمترین معیارهای اصلی انتصاب و ارتقاء شغلی ...

اداره کل

دقت نظر به نقش و اهمیت نیروی انسانی کارآمد و متخصص در پیشبرد اهداف سازمان امور مالیاتی و با توجه به اهمیت شایسته سالاری در ارتقاء شغلی ماموران مالیاتی لازم است نتایج آزمون تعیین سطح سالانه بعنوان یکی از مهمترین معیارهای اصلی انتصاب و ارتقاء شغلی ماموران مالیاتی مدنظر قرار گیرد . بنابراین علاوه بر دارا بودن کلیه شرایط و ضوابط ارتقاء از جمله صلاحیتهای اداری و اخلاقی و ... ارتقاء و انتصاب ماموران مالیاتی منوط به رعایت موارد زیر خواهد بود .

1- آزمون تعیین سطح به طور معمول هر سال یکبار برای کلیه ماموران مالیاتی برگزار می گردد .

2- شرایط شرکت در آزمون سالانه ، مواد و منابع هر آزمون طی بخشنامه ای هر سال قبل از برگزاری آزمون اعلام می گردد و ادارات موظفند با توجه به شرایط و ضوابط تعیین شده نسبت به معرفی واجدین شرایط جهت شرکت در آزمون اقدام نمایند .

3- معیار اصلی ارتقاء شغلی همکاران ، شرکت در آزمون سطح سالانه می باشد و افراد برحسب امتیاز بدست آورده در آزمون رتبه بندی می گردند . افرادی که رتبه بالاتری برخوردار باشند در ارتقاء شغلی اولویت خواهند داشت .

4- در هر مرحله برای ارتقاء شغلی ، نتایج از آخرین آزمون سطح برگزار شده ملاک عمل خواهد بود .

5- برای هر آزمون سطح ، حداقل امتیاز معین خواهد شد و کسانی که حداقل امتیاز مزبور را کسب نمایند اجازه دارند یکبار دیگر در آزمون سالانه بعدی شرکت نمایند و در صورت عدم کسب حداقل امتیاز لازم در آزمون مجدد ، سازمان امور مالیاتی تصمیم مقتضی را درخصوص آنان ، اتخاذ خواهد نمود .