

در مورد مالیات اتباع بیگانه

بقرار اطلاع مالیات برحقوق کارکنان خارجی شاغل در ایران عمدتاً بر مبنای جداول تعیین شده توسط وزارت کار مورد محاسبه و مطالبه قرار می گیرد ، در حالیکه اشتغال اشخاص خارجی در ایران براساس قراردادی است که حاوی حقوق ، فوق العاده شغل جهت اشتغال در ایران ، تأمین مسکن و اتومبیل ، شهریه فرزندان ، بلیط رفت و برگشت به کشور اصلی و حتی مزایای شغلی از قبیل سهام و غیره می باشد . متأسفانه در طی چند سال گذشته ، کسب اطلاع از حقوق واقعی کارکنان خارجی و وصول مالیات حقه دولت نسبت به درآمد واقعی حقوق بدست فراموشی سپرده شده است . لذا بمنظور رعایت عدالت مالیاتی ، جلوگیری از حیف و میل وجوه بیت المال و ایجاد شرایط مناسب برای تشخیص مالیات بردرآمد اشخاص مذکور مقرر می دارد:

1_ به کلیه کارفرمایان اینگونه اشخاص ابلاغ نمایند که قرارداد رسمی استخدام کارکنان خارجی حاوی حقوق و کلیه مزایای شغلی آنها را به حوزه مالیاتی ارائه نمایند . قراردادهای مذکور (ممکن است بصورت ” حکم استخدام برای شغل معین “ نیز باشد) باید به تأیید مقامات مسئول در موسسه اصلی ، و امضاء آنها به تأیید مقامات رسمی کشور متبوع و سفارت جمهوری اسلامی ایران در آن کشور رسیده باشد .

2_ نظر باینکه مدارک مذکور مستلزم داشتن فرصت است ، لذا به کارفرمایان ذیربط حداکثر تا تاریخ 31 / 4 / 77 برای ارائه مدارک مزبور مهلت داده شود . البته تا انقضای مهلت مذکور در صورتیکه مدارک معتبر و متقن در دست نباشد ، باید مالیات حقوق به روش مرسوم بعنوان علی الحساب مورد محاسبه و مطالبه قرارگیرد .

3_ بمنظور جلوگیری از پرداخت مالیات مضاعف توسط این اشخاص ترتیبی اتخاذ گردد گواهی پرداخت مالیات حقوق اشخاص خارجی حاوی اطلاعات حقوق و مزایا ، و مالیات پرداختی صادر و پس از تأیید امضاء توسط مقامات وزارت خارجه در اختیار اشخاص مذکور قرار گیرد تا با ارائه قبض پرداخت مالیات به مقامات مالیاتی کشور متبوع خود ، از پرداخت مالیات مضاعف جلوگیری شود .

4_ ضوابط تشخیص علی الرأس متعاقباً اعلام خواهد شد .

علی اکبر عرب مازار
معاون درآمدهای مالیاتی